

**О внесении изменений в Порядок предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тыс. человек**

Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденный постановлением Правительства Мурманской области от 17.01.2025 № 17-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 05.03.2025 № 153-ПП):

1.1. В пункте 13:

1.1.1. Абзац седьмой после слова «(поощрений)» дополнить словами «(в случае их наличия)».

1.1.2. Абзац восьмой после слова «лет» дополнить словами «(в случае их наличия)».

1.2. В пункте 15:

1.2.1. Абзац четырнадцатый исключить.

1.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- отказ заявителя от участия в отборе.».

1.3. Пункт 20 изложить в редакции:

«20. В случае отказа работника культуры от заключения трудового договора или Договора работник культуры теряет право на получение Единовременной компенсационной выплаты и исключается из списка получателей Единовременной компенсационной выплаты, а право на получение Единовременной компенсационной выплаты передается работнику культуры, заявка которого набрала наибольшее число баллов после заявок победителей отбора.

При отсутствии в рейтинге работников, заявки которых набрали наибольшее число баллов после заявок победителей отбора, право на

получение Единовременной компенсационной выплаты передается работнику культуры, исключенному из итогового рейтинга соискателей в связи с низким количеством баллов, присвоенных заявке (в случае наличия нескольких заявок на одну и ту же вакантную должность), а в случае их отсутствия Министерство вправе объявить дополнительный отбор получателей Единовременной компенсационной выплаты.

При принятии решения о проведении дополнительного отбора:

- трудовой договор между работником культуры и организацией культуры заключается в течение 10 рабочих дней после подведения итогов дополнительного отбора;

- Договор между Министерством, работником культуры и организацией культуры заключается в течение 10 рабочих дней после заключения трудового договора.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 05.03.2025, за исключением положений подпункта 1.2.2 подпункта 1.2, подпункта 1.3 пункта 1, вступающих в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис