



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.01.2025

№ 17-ПП

Мурманск

О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям работников культуры

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек.

2. Установить, что размер единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, составляет 1 млн. рублей.

3. Определить Министерство культуры Мурманской области уполномоченным исполнительным органом Мурманской области:

- на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек;

- утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Мурманской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год.

4. Финансовое обеспечение предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим)

в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета и средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке на эти цели Министерству культуры Мурманской области.

Субсидия из федерального бюджета предоставляется на основании соглашения между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Мурманской области.

5. Министерству культуры Мурманской области (Обухова О.Г.) обеспечить утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Мурманской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, ежегодно до 15 марта.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Мурманской области Головину А.Г.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Мурманской области

от 17.01.2025 № 17-ПП

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – Порядок), устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - Единовременная компенсационная выплата).

2. Под организациями культуры в настоящем Порядке понимаются организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство культуры Мурманской области или органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством культуры Мурманской области (далее – Министерство) при соблюдении работниками культуры условий, установленных настоящим Порядком.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные в Мурманской области, и заключившим трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня,

установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Мурманской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на текущий финансовый год (далее – Реестр должностей), утвержденный Министерством, а также заключившим с Министерством договор о предоставлении Единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор).

5. Реестр должностей формируется Министерством на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам культуры по мере поступления в Министерство письменных заявлений, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, до распределения средств, предусмотренных в областном бюджете на предоставление Единовременной компенсационной выплаты, в полном объеме.

7. Работник культуры, заключивший с организацией культуры трудовой договор, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации, а также заключивший с Министерством Договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в областной бюджет в полном объеме Единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возвратить в областной бюджет часть Единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры субъекта Российской Федерации, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход бюджета Мурманской области часть Единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

8. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры Единовременной компенсационной выплаты при трудоустройстве работника культуры на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

9. Сторонами Договора являются:

- Министерство;
- организация культуры, с которой у работника культуры заключен трудовой договор;
- работник культуры, заключивший трудовой договор с организацией культуры о выполнении трудовой функции на должности, включенной в Реестр должностей.

10. Обязательными условиями Договора являются:

- обязанность Министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора перечислить Единовременную компенсационную выплату на счет работника культуры, открытый в российской кредитной организации;
- обязанность работника культуры исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса

Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Исчисление пятилетнего срока работы работника культуры начинается с даты заключения трудового договора;

- обязанность работника культуры в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 7 настоящего Порядка, возвратить в бюджет Мурманской области в полном объеме Единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

- обязанность работника культуры в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в бюджет Мурманской области часть Единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Реестр должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- обязанность работника культуры возвратить в доход бюджета Мурманской области часть Единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника);

- обязанность организации культуры, заключившей договор, письменно уведомить Министерство не менее чем за 10 рабочих дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, о планируемом прекращении трудового договора работника культуры с организацией культуры до истечения пятилетнего срока работы, либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в случае продления срока действия Договора, предусмотренного абзацем седьмым настоящего пункта, с указанием основания его прекращения, либо в случае увольнения в связи с призывом на военную службу, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени, либо перевода на другую должность, не включенную в Реестр должностей, либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам. В случае невозможности уведомления

Министерства не менее чем за 10 рабочих дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, по объективным причинам организация культуры обязана уведомить Министерство об указанном событии в день его наступления;

- обязанность работника культуры в течение 10 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или прекращения трудовой функции по должности, включенной в Реестр должностей, письменно уведомить Министерство в случае прекращения трудового договора с организацией культуры до истечения пятилетнего срока работы, либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в случае продления срока действия Договора, предусмотренного абзацем седьмым настоящего пункта, с указанием основания его прекращения, либо в случае увольнения в связи с призывом на военную службу, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени, либо перевода на другую должность, не включенную в Реестр должностей, либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

11. В случае неисполнения работником культуры обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 7 настоящего Порядка, Министерство не позднее 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора направляет требование о возврате Единовременной компенсационной выплаты.

12. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате Единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

Требование о возврате Единовременной компенсационной считается доставленным и в тех случаях, если оно поступило работнику культуры, но по обстоятельствам, зависящим от него, не было ему вручено, или работник культуры не ознакомился с ним.

В случае невозврата Единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в настоящем пункте, Министерство обеспечивает взыскание Единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

13. Договор заключается на основании письменного заявления работника культуры, поданного в Министерство не позднее 15 октября текущего года (год, на который должность включена в программный реестр должностей), с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, и приложением копий следующих документов:

- документа, удостоверяющего личность;
- трудовой книжки (при наличии), заверенной организацией культуры - работодателем, или сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке;
- трудового договора с организацией культуры, предусматривающего:

а) работу работника культуры в организации культуры в качестве основного места работы;

б) осуществление работником культуры работы в сельском населенном пункте, либо в поселке городского типа, либо в городе с числом жителей до 50 тыс. человек;

в) срок действия трудового договора по должности, включенной в Реестр должностей, не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора).

Датой подачи заявления считается дата его регистрации. Регистрация заявлений осуществляется посредством единой государственной информационной системы электронного документооборота Правительства Мурманской области.

14. Министерство в срок не более 10 рабочих дней с даты подачи заявления рассматривает документы, представленные работником культуры, принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет работнику культуры письменное уведомление о принятом решении.

15. Решение о заключении Договора (об отказе в заключении Договора) оформляется приказом Министерства.

В случае принятия решения о заключении Договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения Договора.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указываются причины отказа:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 13 настоящего Порядка;

- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление заявителем документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, не в полном объеме;

- несоответствие заявителя требованиям пункта 4 настоящего Порядка;

- реализация заявителем права на получение Единовременной компенсационной выплаты.

16. Срок, в течение которого должен быть заключен Договор, не может превышать 20 рабочих дней со дня получения Министерством заявления работника культуры.

17. Организация культуры осуществляет заключение Договора в течение 1 рабочего дня с даты, следующей после даты получения проекта Договора, и в течение 1 рабочего дня после даты заключения Договора направляет его в Министерство.

18. Договор заключается в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй передается Министерством работнику культуры, третий – организации культуры.

19. Единовременная компенсационная выплата перечисляется работнику культуры до 25 ноября текущего года.
